

Таким образом, для анализа факторов успешности обучения студентов предлагается использовать первую главную компоненту для классификации студентов и трехфакторную модель для углубленного анализа структурных переменных по каждому обучаемому. Результаты на наш взгляд могут быть использованы для обоснования решений по совершенствованию профориентационной работы, а также для разработки мероприятий по воспитательной работе среди студентов первого курса.

УДК 330.131.7

Зарубежный опыт создания пенсионного капитала в модели пенсионной системы России после реформы 2014-2015

Л.С. Сюльдина
АлтГУ, г. Барнаул

Российская Федерация после отхода от распределительной пенсионной системы, пытается построить новую модель, используя опыт других стран.

Первым шагом к построению новой пенсионной системы стала реформа 2002 г. Трудовая пенсия стала включать три части: базовая часть пенсии, страховая и накопительная. Введение накопительной части должно было послужить катализатором в формировании инвестиционного потенциала для экономического сектора, а также развитию финансовых рынков, повышению уровня пенсионной культуры граждан и их ответственности за свое благосостояние в старости.

К сожалению, пенсионная реформа 2002 г. не выполнила поставленных задач. Дефицит Пенсионного фонда России с каждым годом возрастает и покрывается за счет государственного бюджета. Поэтому со стороны государственных органов стали звучать предложения о полном или частичном демонтаже накопительного компонента в рамках системы трудовых пенсий.

Начиная с 2012 г. Правительство России рассматривало различные предложения по реформированию пенсионной системы. В конце 2013 г. был принят закон о реформе пенсионной системы [1]. С 1 января 2015 г. в России вводится новый порядок формирования пенсионных прав граждан и начисления пенсии в системе обязательного пенсионного страхования.

В новой модели права на страховую пенсию будут учитываться в пенсионных коэффициентах (баллах), исходя из уровня заработной платы (уплаченных с нее страховых взносов), стажа, возраста выхода на пенсию и других установленных законом параметров.

Установлены пороговые значения основных параметров. Условием получения страховой пенсии по старости является наличие стажа уплаты страховых взносов не менее 15 лет и наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента не менее 30. Требования по стажу и величине коэффициента будут увеличиваться поэтапно, и достигнут обозначенных значений к 2025 году.

Пенсионный возраст остается прежним: 60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин. Но стимулируется поздний выход на пенсию: за каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

Накопительная часть пенсии выделяется в самостоятельный вид пенсии и может формироваться гражданами добровольно как за счет работодателя по желанию граждан – 6% от размера «белой» заработной платы, так и за счет самостоятельных взносов, например, по программе софинансирования.

Формула расчета страховой пенсии при обобщенном подходе без учета многочисленных частных случаев имеет вид:

$$СП = (ФВ \times КПВ_1) + (ИПК \times КПВ_2 \times СПК) \quad [2]$$

где:

СП – страховая пенсия в году назначения пенсии;

ФВ – фиксированная выплата;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии;

КПВ – премиальные коэффициенты за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста.

В докладе рассмотрены модели пенсионных систем в других странах мира и учет опыта их применения в реформе пенсионной системы РФ 2014–2015 гг.

Например, в Казахстане также действует смешанная пенсионная система, которая состоит из солидарной и накопительной частей. В настоящее время в Казахстане также реформируется пенсионная система, планируется повышение пенсионного возраста женщин и создание Единого накопительного пенсионного фонда, а также ряд других изменений.

Пенсионная система Германии также основана на принципе солидарности поколений – выплаты нынешним пенсионерам происходят за счет отчислений работающих граждан в госфонд.

Выделяют три уровня формирования пенсии в Германии:

1. Обязательное государственное страхование.
2. Производственное страхование.
3. Приватное (частное) страхование.

Взнос в пенсионный фонд составляет примерно 20% от заработной платы, и данное обязательство делится пополам между работником и работодателем.

В Швеции пенсия состоит из трех частей. Первая часть – условные деньги (обязательства), размер которых зависит от зарплаты работника. Она складывается из взносов (16% от зарплаты). Накопительная часть (2,5% от зарплаты) – реальные деньги, которые направляются на индивидуальный счет, которые потом инвестируются. По сравнению с россиянами работник может выбрать как один, так и несколько пенсионных фондов, что снижает риски инвестирования. Гарантированная пенсия (фиксированная выплата) назначается только тем, у кого нет накоплений в первых двух частях или они слишком малы.

Широко распространены, в отличие от РФ, добровольные профессиональные системы, которые охватывают не менее 90% работников.

В США накопление пенсионного капитала в большей степени основано на личном пенсионном страховании населения, при этом существуют и государственные и частные пенсионные программы, которые работают по принципу накопительных систем.

Фактически человек может обеспечить себе три независимых компонента пенсии: государственный, корпоративный и частный. Способы обеспечения существенно отличаются от российских.

Государственная пенсионная распределительная система предназначена для гарантированной выплаты пенсий пенсионерам.

Работники имеют право участвовать в дополнительных пенсионных системах, организуемых по месту работы.

Каждый американец также может открыть свой личный пенсионный счет в коммерческих и сберегательных банках, паевых фондах, страховых компаниях. Средства со счета нельзя снять до достижения возраста 59 с половиной лет.

Исследование модели пенсионной системы России и сравнение её структуры с моделями пенсионных систем других стран приводит к выводу, что российским гражданам предоставлена возможность самостоятельно формировать свою пенсионную основу, накапливая пенсионный капитал, как в рамках трудовых отношений с работодателями,

так и в страховых компаниях по программам накопительного страхования жизни.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
2. Сайт Пенсионного Фонда России <http://www.pfrf.ru/pensions/>.