

Министерство образования и науки РФ
Алтайский государственный университет

Р. А. Долженко

**НОВЫЕ ФОРМЫ
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ:
ОРГАНИЗАЦИЯ И МОТИВАЦИЯ
УЧАСТНИКОВ**

Монография



Барнаул

Издательство
Алтайского государственного
университета
2013

УДК 331.108.2
ББК 65.240–551
Д 64

Рецензенты:

доктор экономических наук, профессор С. В. Лобова;
кандидат экономических наук, доцент В. И. Привалов

Долженко, Р. А.
Д 64 Новые формы трудовых отношений в инновационной экономике: организация и мотивация участников [Текст] : монография / Р. А. Долженко. — Барнаул : Изд-во Алт. ун-та, 2013. — 150 с.

ISBN 978-5-7904-1471-8

Монография посвящена изучению новых форм трудовых отношений, получающих распространение в условиях формирования постиндустриального общества. Понятие «новые формы трудовых отношений» является собирательным, оно характеризует такие формы труда, которые обеспечивают работнику определённую степень свободы, позволяют приспосабливаться к меняющимся условиям найма и увольнения, конъюнктуре рынка труда, системе стимулирования, производственным условиям, меж- и внутриотраслевым, а также территориальным различиям.

Рассмотренный в работе подход к исследованию новых форм трудовых отношений может стать основой для разработки эффективных направлений организации и мотивации их участников.

УДК 331.108.2
ББК 65.240–551

*Настоящее издание опубликовано в рамках реализации
Программы стратегического развития
Алтайского государственного университета*

ISBN 978-5-7904-1471-8

© Долженко Р. А., 2013
© Оформление. Издательство
Алтайского государственного
университета, 2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	4
----------------	---

Глава 1

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ НОВЫХ ФОРМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	7
1.1. Трансформация трудовых отношений: выбор и обоснование теоретико-методологической основы анализа новых форм трудовых отношений.....	7
1.2. Специфика новых форм трудовых отношений, определяющая особые подходы к организации и мотивации их участников	19
1.3. Характеристика новых форм трудовых отношений: их виды и отличительные черты.....	34

Глава 2

ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УЧАСТНИКОВ НОВЫХ ФОРМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ РЕШЕНИИ БИЗНЕС-ЗАДАЧ.....	48
2.1. Возможности оптимизации процессов как основы для использования новых форм трудовых отношений	48
2.2. Технологии эффективного управления проектной деятельностью в условиях постоянного внедрения радикальных инноваций	64
2.3. Организация внутренних и внешних краудсорсинговых проектов для решения бизнес-задач.....	79

Глава 3

ПРИКЛАДНЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИЕЙ УЧАСТНИКОВ НОВЫХ ФОРМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	97
3.1. Основные возможности нивелирования последствий внедрения новых форм трудовых отношений в практику компаний	97
3.2. Пути усиления мотивации работников, занятых в инсорсинговой деятельности, в условиях необходимости постоянной генерации и реализации инноваций.....	110
3.3. Современный инструментарий вознаграждения участников внутренних и внешних краудсорсинговых проектов	126

Заключение	140
------------------	-----

Библиографический список	144
--------------------------------	-----

Научное издание

Долженко Руслан Алексеевич

**НОВЫЕ ФОРМЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ:
ОРГАНИЗАЦИЯ И МОТИВАЦИЯ УЧАСТНИКОВ**

Монография

Редактор Н. Ю. Ляшко
Подготовка оригинал-макета,
оформление обложки: О. В. Майер

Издательство Алтайского государственного университета
Издательская лицензия ЛР 020261 от 14.01.1997 г.
Подписано в печать 06.11.2013.
Форма 60x84 / 16. Бумага офсетная. Печать трафаретная.
Усл. печ. л. 8,83. Тираж 300 экз. Заказ 334.

Типография Алтайского государственного университета
656049 Барнаул, ул. Димитрова, 66