

бертова пространства H . Пусть оператор A имеет в точке ноль производную Фреше B . Тогда функционал $J(x(\cdot))$ близок к квадратичному $\frac{1}{2}(Bx, x)$.

Библиографический список

1. Жариков А.В. Применение принципа сжатых отображений в задаче управления игрой двух лиц при разной информированности игроков // Известия АлтГУ. – Барнаул, 2007. – №1.
2. Максимов А.В., Оскорбин Н.М. Многопользовательские информационные системы: основы теории и методы исследования. Барнаул 2005.

Исследование ПВК специалистов коммерческого банка¹

В.В. Журавлева
АлтГУ, г. Барнаул

Профессиональная деятельность осуществляется человеком, которого с позиций современной науки можно назвать субъектом труда, осознанно и целенаправленно исполняющим социально востребованный труд. Профессионально важные качества (ПВК) – это индивидуальные свойства субъекта деятельности, которые необходимы для ее реализации на нормативно заданном уровне и которые значимо и положительно коррелируют хотя бы с одним (или несколькими) ее основными результативными параметрами: качеством, производительностью, надежностью. ПВК включают в себя индивидуально-психические и личностные качества субъекта, которые необходимы и достаточны для реализации той или иной продуктивной деятельности. Важным итогом современных исследований явилось установление того, что каждая деятельность требует определенной совокупности ПВК, которая является не «механической» суммой качеств, а их закономерно организованной системой.

Исследование ПВК сотрудников организаций может проводиться для достижения следующих практических целей:

- определения системы критериев профотбора;

¹ Работа выполнена при поддержке ведомственно-аналитической программы «Развитие научного потенциала Высшей школы 2009-2011 гг.» (проект №2.2.2.4/4278).

- поиск путей адаптации сотрудника к трудовой деятельности;
- изучение ПВК сотрудника как факторов успешности и надежности профессиональной деятельности;
- коррекция и целенаправленное формирование важнейших в данной профессиональной деятельности ПВК специалистов.

Материалом для настоящего исследования послужили данные о сотрудниках ООО ИКБ «Совкомбанк». В качестве основных результативных параметров трудовой деятельности специалистов коммерческого банка рассматривались объем продаж, качество кредитного портфеля и наличие ошибок.

По мнению экспертов, профессионально важными качествами специалиста банка являются: ответственность, обучаемость, организаторские способности, самоконтроль, коммуникабельность, эмоциональная устойчивость, доброжелательность, эмпатия. Степень развития соответствующих качеств у сотрудников была определена с помощью известных психодиагностических методик (методика «Интеллектуальная лабильность»; методика КОС-2; 16-факторный тест Р. Кеттелла; методика диагностики уровня эмпатических способностей В.В. Бойко).

При группировке данных по периодам времени была установлена значимая корреляционная зависимость между перечисленными качествами специалистов и показателями эффективности их деятельности в различных сочетаниях.

Вывод: действительно, исследованные качества являются профессионально важными для специалистов коммерческого банка.

Библиографический список

1. Карпов А.В. Психология труда. – М. : Изд-во ВЛАДОС-ПРЕСС, 2005. – 350 с.

Модель продукционного процесса сои

Ю.Б. Лямкина, Л.А. Хворова
АлтГУ, г. Барнаул

Соя – ценнейшая белково-масличная культура. По количеству и качеству содержащихся в соевом зерне полезных веществ ей нет равных среди всех полевых сельскохозяйственных культур. При благоприятных условиях симбиоза соя способна удовлетворить потребность в азоте за счет симбиотической фиксации азота воздуха.

Выращивая сою, активно фиксирующую азот воздуха, можно решить проблему сохранения и даже расширенного воспроизводства естественного плодородия почвы. Попытки освоения сои в Западной